

Erklärung zu Menschenrechten

Wir schützen Menschen und Marken, fördern die Gesundheit und schützen die Umwelt.

Dieser Grundgedanke ist die Grundlage unserer globalen Haltung zu Menschenrechten und leitet unsere Verpflichtung, unsere Geschäfte auf ethische, respektvolle und nachhaltige Weise zu führen. Die Erklärung zu Menschenrechten von Stericycle gilt für alle unsere Geschäftsbereiche und Tochtergesellschaften weltweit und, wo erforderlich und angemessen, für Drittparteien, die das Unternehmen vertreten.

Menschenrechte sind eine fundamentale Anforderung für Stericycle.

Wir respektieren die Menschenrechte in Übereinstimmung mit der United Nations Universal Declaration of Human Right (Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen) und glauben, dass alle Menschen frei und mit gleicher Würde und gleichen Rechten geboren werden. Wir engagieren uns für eine Kultur, in der alle Menschen mit der gleichen Würde, Fairness und dem gleichen Respekt behandelt werden. Wir fördern eine Kultur der Verantwortlichkeit zusammen mit angemessenen Arbeitsplatzrichtlinien, Schulungen für Teammitglieder, betrieblichen Prüfungen, Vertragssprache und einem globalen, anonymen Ethik-Berichtssystem.

Wir verpflichten uns zu fairen Arbeitspraktiken, freiwilliger Beschäftigung und Vereinigungsfreiheit.

Wir halten uns strikt an die Gesetze und Vorschriften, die unser Geschäft in den Ländern regeln, in denen wir tätig sind, einschließlich jene, die sich auf Arbeitszeit, Vergütung, Chancen und Arbeitsbedingungen beziehen. Wir akzeptieren oder dulden keinerlei Aspekte von unfreiwilliger Arbeit, einschließlich Kinderarbeit, Zwangsarbeit, moderner Sklaverei oder Menschenhandel.

Stericycle respektiert das Recht von Teammitgliedern, an Aktivitäten teilzunehmen, die sich auf die Ausübung ihrer Rechte beziehen, an organisierten oder gemeinschaftlichen Aktivitäten teilzunehmen, die durch das nationale Arbeitsrecht oder gleichwertige Vorschriften in den Ländern, in denen Stericycle geschäftlich tätig ist, geschützt sind.

Wir glauben, dass Vielfalt und Inklusion Zufriedenheit, Produktivität und Kreativität in Teams fördert.

Stericycle ist bestrebt, Chancengleichheit zu bieten, und diskriminiert niemanden im Beschäftigungsprozess, insbesondere bei der Personalbeschaffung, Einstellung, Arbeitseinsätzen, Versetzungen, Beförderungen, Herabstufung, Vergütung, Arbeitsbedingungen und Schulungen. Stericycle toleriert keine Form der Diskriminierung auf der Grundlage von Alter, Hautfarbe, Religion, nationaler, ethnischer oder sozialer Herkunft, Abstammung, Geschlecht, Geschlechtsidentität/-ausdruck, sexueller Orientierung, Familienstand/elterlichem Status, Schwangerschaft/Entbindung oder ähnlichen Gegebenheiten, Behinderungen oder Gesundheitszustand, genetischen Informationen, Militär- bzw. Veteranenstatus oder anderen nach geltendem Recht geschützten Kategorien.

Eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung ist eine strategische Geschäftspriorität.

Für Stericycle ist die Sicherheit unserer Mitarbeiter, Kunden und Vertragsnehmer sehr wichtig. Wir haben uns verpflichtet, sichere Produkte und Dienstleistungen anzubieten und durch unsere gemeinsame Teilnahme an unserem Sicherheitsprogramm jedem Teammitglied einen sicheren Arbeitsplatz zu bieten. Wir wissen, wie wichtig es ist, all unsere Ressourcen, vor allem unsere geschätzten Mitarbeiter, deren Arbeitsplätze und Materialien, zu respektieren. Stericycle wird bei all seinen Geschäftstätigkeiten einen sicheren und gesunden Arbeitsplatz und Geschäftspraktiken bieten und pflegen, in Übereinstimmung mit den Gesetzesanforderungen und Industriestandards.

Wir verpflichten uns, die Privatsphäre jener Personen zu schützen, die uns ihre personenbezogenen Daten anvertrauen.

Der Schutz von Informationen und vertraulichen Daten ist für das Unternehmen und dessen Erfolg sehr wichtig. Alle Teammitglieder müssen die Richtlinien zum Zweck des vertraulichen und sicheren Umgangs mit personenbezogenen Daten verstehen und einhalten und diese nur für legitime Zwecke verwenden. Das Gesetz und unsere Verpflichtungen gegenüber den Kunden und Teammitgliedern besagen, dass wir alle vertraulichen Informationen, einschließlich personenbezogener Daten, geschützter Gesundheitsdaten und Geschäftsgeheimnisse, die wir generieren, erfassen und löschen bzw. anderweitig pflegen, schützen müssen. Die Datenschutzgesetze variieren je nach Land; Stericycle verpflichtet sich, personenbezogene Daten, Kundendaten und andere personenbezogene Daten von Drittparteien vor unbefugter Nutzung oder Offenlegung zu schützen und alle geltenden gesetzlichen Verpflichtungen einzuhalten.

Wir sind der Ansicht, dass die Verfolgung dieser Ziele unsere gemeinsame Verantwortung ist, die das Engagement aller Teammitglieder erfordert.

Wir haben Verfahren und Richtlinien etabliert, die als Grundlage für die Verantwortung in Bezug auf diese Menschenrechtsverpflichtungen dienen. Der Verhaltenskodex von Stericycle dient als Informationsgrundlage und Richtlinie für unsere Teammitglieder. Allen unseren Teammitgliedern weltweit werden routinemäßig und fortlaufend Schulungen angeboten, um unsere verschiedenen Menschenrechtsverpflichtungen und unser Engagement gegenüber unseren Teammitgliedern, Kunden und Gemeinden zu unterstützen.

Darüber hinaus obliegt es allen Teammitgliedern von Stericycle, jegliche Verstöße oder vermeintlichen Verstöße gegen diese Verpflichtungen und den Verhaltenskodex, die internen Richtlinien oder Verfahren von Stericycle bzw. Gesetze und Bestimmungen nach bestem Wissen und Gewissen zu melden. Informationen können anonym über unsere EthicsPoint-Hotline oder -Website übermittelt werden. Stericycle ist bestrebt alle Anliegen diskret zu behandeln und wird im gesetzlich zulässigen Umfang alles versuchen, um die Diskretion von Personen zu wahren, die Hilfe benötigen oder ein fragwürdiges Verhalten und/oder eine vermeintliche Verletzung melden. Stericycle verbietet Vergeltungsmaßnahmen gegen ein Teammitglied, das in gutem Glauben Bedenken äußert oder an einer Untersuchung des Unternehmens teilnimmt.

Vor allem werden wir uns weiterhin bemühen, unser Versprechen zum Schutz dessen, was uns wichtig ist, einzuhalten.



Cindy Miller,
President und Chief Executive Officer
Stericycle, Inc.

Januar 2021